

**Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
«Чинеевская средняя общеобразовательная школа»**

Утверждаю
Директор школы: _____
Н.А.Морозова

Дорожная карта
по подготовке и внедрению федерального государственного образовательного
стандарта основного общего образования
на 2014 – 2018 годы

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;
- формирование школьной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- разработку школьных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- разработку комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации учащихся в общеобразовательных организациях;
- программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров;
- совершенствование и поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение школьной системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию школьной программы поддержки учащихся, живущих в сложных социальных условиях;
- оптимизацию сети и совершенствование инфраструктуры ОУ

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организации;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
- совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения школьников по федеральным государственным образовательным стандартам начального и основного общего образования;
- повышение качества подготовки школьников, которое оценивается по результатам государственной итоговой аттестации, а также по результатам участия в российских и международных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности ОУ;
- сокращение отставания от среднеобластного уровня образовательных результатов выпускников, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Численность детей и молодежи 7 - 17 лет	чел.	66	65	72	75	80
2.	Численность учащихся по программам основного общего образования в общеобразовательной организации	чел.	24	28	31	34	39
3.	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (основного образования), всего	чел.	1,7	2	2,2	2,4	2,8
4.	Удельный вес численности учащихся организации общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (в 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все учащиеся 1 - 8 классов)	%	45,5	49,3	57	54,7	50
5.	Удельный вес численности учащихся организации общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	6,1	4,7	7	9,4	7,5
6.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория	%	37,5	31,3	18,8	18,8	12,5
7.	Доля работников административно-управленческого персонала в общей численности работников общеобразовательной организации	%	16,7	16,7	16,7	16,7	16,7

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование направлений и мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Показатель/результат
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по введению федеральных государственных образовательных стандартов общего образования			
	начального общего образования	ОУ	2014-2018	Удельный вес численности обучающихся организации общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам — 90 %
	основного общего образования	РОО		
1.1.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования, в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан		2014-2018	Соотношение результатов ЕГЭ в 10 % школ с лучшими и в 10 % школ с худшими результатами по русскому языку — 1,35 и математике — 1,8
2.	Формирование региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников			
2.1.	Разработка подходов к организации и проведению мониторинга уровня подготовки и социализации школьников с учетом федеральных подходов (формирование организационной структуры, подготовка нормативного акта, инструментарий для мониторинга):	РОО ОУ	2014-2015	Соотношение результатов ЕГЭ в 10 % школ с лучшими и в 10 % школ с худшими результатами по русскому языку — 1,35 и математике — 1,8
2.1.1.	мониторинг готовности обучающихся к освоению программ начального общего, основного общего, среднего общего образования			
2.1.2.	мониторинг готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории			
2.1.3.	мониторинг уровня социализации сложных категорий учащихся (дети в трудной жизненной ситуации, дети-сироты, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети мигрантов)			
2.2.	Апробация и анализ результатов мониторинга уровня подготовки и	ОУ	2014-2016	

№ п/п	Наименование направлений и мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Показатель/результат
	социализации школьников, внесение предложений по оптимизации системы мониторинга, принятие нормативного акта			
2.3.	Повышение квалификации по вопросам формирования системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	РОО Оу	2016	
02.04.14	Проведение мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, принятие управленческих решений на основе полученных результатов		2017-2018	
3.	Разработка методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников			
3.1.	Подготовка методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников (на основе методических рекомендаций федерального уровня по результатам участия в международных сопоставительных исследованиях TIMSS, PIRLS, PISA)	РОО УО	2015-2016 (по мере разработки рекомендаций на федеральном уровне)	Соотношение результатов ЕГЭ в 10 % школ с лучшими и в 10 % школ с худшими результатами по русскому языку — 1,35 и математике — 1,8
3.2.	Повышение квалификации руководящих и педагогических работников по вопросам: - корректировки и апробации основных общеобразовательных программ с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников; - организации участия учащихся в российских и международных исследованиях образовательных достижений школьников	РОО УО	2015-2016	
3.3.	Корректировка основных общеобразовательных программ с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников, их апробация, сбор и распространение лучших педагогических практик	РОО Уо	2016-2017	
3.4.	Участие в российских и международных исследованиях образовательных достижений школьников	РОО	2015-2018	
4.	Разработка комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации			

№ п/п	Наименование направлений и мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Показатель/результат
	обучающихся общеобразовательных организациях			
4.1.	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательной организации в рамках ведомственной целевой программы «Развитие воспитательной компоненты в общеобразовательных организациях Курганской области на 2014-2015 годы»	УО	2014-2015	Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего (полного) общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности — 100 %
5.	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров			
5.1.	Разработка и принятие программы действий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров во взаимосвязке с федеральной программой	РОО УО	2013-2014	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
5.2.	Реализация программы действий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров, в том числе: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества	УО	2015-2018	
5.3.	Реализация программ повышения квалификации педагогических работников общеобразовательной организации, в том числе на основе персонифицированной модели	РОО УО	2014-2018	
6.	Совершенствование и поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательной организации			
6.1.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 %	УО	2014-2018	Соблюдение предельного соотношения средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в
6.2.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами			

№ п/п	Наименование направлений и мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Показатель/результат
	Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда в результате обновления образовательных программ и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг			системе Интернет. Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций — 24 %
6.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	УО	2014-2018	
Обеспечение равного доступа к качественному образованию				
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования			
7.1.	Разработка и утверждение нормативного акта о функционировании системы оценки качества образования, в том числе системы оценки качества общего образования (с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	УО	2014	оценка деятельности общеобразовательной организации, руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности не менее чем в 80 %
7.2.	Разработка методических рекомендаций, раскрывающих механизмы регламентации оценки деятельности общеобразовательной организации, руководителей и основных категорий работников по показателям эффективности деятельности	УО	2014	
7.3.	Повышение квалификации по вопросам создания и функционирования системы оценки качества образования	ОУ	2015	
7.4.	Осуществление оценки деятельности основных категорий работников по показателям эффективности деятельности. Учет данных при дифференциации заработной платы	ОУ	2015-2018	
8.	Разработка и реализация программы поддержки школы, работающей в сложных социальных условиях (во взаимодействии с федеральной программой)			
8.1.	Разработка и принятие программы действий по поддержке школы, работающей в сложных социальных условиях, в том числе:	УО	2014-2015	Соотношение результатов ЕГЭ в 10 % школ с

№ п/п	Наименование направлений и мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Показатель/результат
	- обучающихся сложные категории учащихся (дети в трудной жизненной ситуации, дети-сироты, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети мигрантов); - имеющих территориальные особенности (отсутствие школьного транспорта для подвоза детей)			лучшими и в 10 % школ с худшими результатами по русскому языку — 1,35 и математике — 1,8
8.2.	Реализация региональной программы действий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях	РОО	2015-2018	
9.	Оптимизация сети и совершенствование инфраструктуры			
9.1.	Реализация комплекса мер по оптимизации сети общеобразовательных организаций и образовательных программ с учетом особенностей образовательных организаций, существующей структуры региональной системы образования и перспектив ее развития с учетом социально-экономического развития региона до 2020 года и в последующие годы, в том числе мероприятия по реструктуризации сети муниципальных общеобразовательных организаций Курганской области	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014-2016	Функционирование 120 образовательных комплексов с сетью филиалов Функционирование 4 ресурсных центров инклюзивного образования детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов на базе государственных образовательных организаций, подведомственных ГлавУО
9.2.	Создание ресурсных центров инклюзивного образования детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов	ГлавУО	2014-2016	Доля школьников, учащихся в общеобразовательных организациях, отвечающих современным требованиям к условиям осуществления образовательного процесса, - 92 %
9.3.	Внедрение регионально-муниципальной системы дистанционного обучения школьников	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2013-2016 годы	
9.4.	Создание условий для расширения доступа участникам образовательного процесса к образовательным и информационным ресурсам информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе установка высокоскоростного Интернета	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014-2018 годы	
9.5.	Обеспечение гарантированного и безопасного подвоза учащихся к месту учебы, в том числе приобретение школьных автобусов	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014-2018 годы	
9.6.	Строительство, реконструкция и капитальный ремонт общеобразовательных организаций, в	ГлавУО, ОМС (по	2014-2018 годы	

№ п/п	Наименование направлений и мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Показатель/результат
	том числе создание в общеобразовательных организациях условий, соответствующих санитарно-гигиеническим нормам и правилам и требованиям комплексной безопасности, включая обеспечение соблюдения лицензионных условий деятельности образовательных организаций	согласованию)		
Введение эффективного контракта в общем образовании				
10.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования			
10.1.	Разработка и апробация региональной модели эффективного контракта в организациях общего образования Курганской области с учетом рекомендаций федерального уровня	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2013	Доля педагогических работников государственных (муниципальных) организаций общего образования, с которыми заключены трудовые договоры (эффективные контракты), в общей численности педагогических работников государственных (муниципальных) организаций общего образования Курганской области в соответствии с
10.2.	Реализация в штатном режиме региональной модели эффективного контракта, в том числе заключение трудовых договоров (эффективных контрактов) и дополнительных соглашений к ранее заключенным трудовым договорам с педагогическими работниками государственных (муниципальных) организаций общего образования Курганской области в соответствии с утвержденной формой трудового договора	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014-2018	утвержденной формой трудового договора — 100 %
10.3.	Повышение квалификации работников, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда в общеобразовательных организациях	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Курганской области — 100 %
10.4.	Учет и планирование источников финансового обеспечения повышения заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций, в том числе: средства консолидированного бюджета Курганской области; внебюджетные источники; средства за счет реализации мероприятий, обеспечивающих повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере образования. Планирование дополнительных расходов бюджета Курганской области на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по	Правительство Курганской области, Финансовое управление Курганской области, ГлавУО	2014-2018	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций — 25 %

№ п/п	Наименование направлений и мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Показатель/результат
	реализации государственной социальной политики» и обеспечение сбалансированности потребности в дополнительных расходах с учетом прогнозируемых бюджетных доходов, в том числе за счет повышения интенсивности труда педагогических работников.			
11.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций общего образования			
11.1.	Разработка и принятие регионального (муниципальных) нормативного акта, устанавливающего механизмы стимулирования руководителей организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителей организаций общего образования	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2013	Доля руководителей государственных (муниципальных) организаций общего образования, с которыми заключены трудовые договоры (эффективные контракты), в общей численности руководителей государственных (муниципальных) организаций общего образования Курганской области в соответствии с утвержденной формой трудового договора — 100 %
11.2.	Реализация в штатном режиме региональной модели эффективного контракта, в том числе заключение трудовых договоров (эффективных контрактов) и дополнительных соглашений к ранее заключенным трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций общего образования Курганской области в соответствии с утвержденной формой трудового договора	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014-2018	
12.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			
12.1.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по практике применения эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014-2018	Доля муниципальных образований, в которых осуществляется информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта — 100 %
12.2.	Участие в федеральном мониторинге влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2015 и 2017	
13.	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт			
13.1.	Разработка и внедрение механизма электронного тестирования в рамках проведения аттестации педагогических	ГлавУО,	2014	Доля педагогических работников общеобразовательных

№ п/п	Наименование направлений и мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Показатель/результат
	работников организаций общего образования в целях установления квалификационной категории	ОМС (по согласованию)		организаций, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория — от 18 до 17 % ежегодно
13.2.	Подготовка методических рекомендаций по проведению аттестации педагогических работников организаций общего образования в целях подтверждения их соответствия занимаемым должностям	ГлавУО	2014	Отношение средней заработной платы педагогических работников
13.3.	Подготовка экспертов, принимающих участие в процедуре аттестации работников организаций общего образования Курганской области	ГлавУО, ИРОСТ (по согласованию)	2013-2017	образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Курганской области — 100 %
13.4.	Внедрение механизма и установление порядка оплаты труда экспертов, принимающих участие в процедуре аттестации педагогических работников организаций общего образования Курганской области	ГлавУО	2014-2018	
13.5.	Включение результата аттестации на квалификационную категорию в трудовой договор (эффективный контракт)	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014-2018	
13.6.	Переход на новый профессиональный стандарт педагога (применение при организации аттестации и обучения педагогических работников, заключении трудовых договоров (эффективных контрактов), разработке должностных инструкций и установлении систем оплаты труда)	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2015-2018	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования Курганской области, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результат
1.	Соотношение результатов единого государственного экзамена (далее — ЕГЭ) по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими и в 10 % школ с худшими результатами	доля	1,98	1,96	1,94	1,92	1,9	1,88	Улучшатся результаты выпускников школ Курганской области, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку в 10 % школ с лучшими и в 10 % школ с худшими результатами	доля	1,63	1,6	1,55	1,5	1,4	1,35	
3.	Соотношение результатов ЕГЭ по математике в 10 % школ с лучшими и в 10 % школ с худшими результатами	доля	2,54	2,5	2,45	2,4	2	1,8	
4.	Средний балл ЕГЭ по русскому языку в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		44,17	44,5	45	45,5	45,75	46	
5.	Средний балл ЕГЭ по математике в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		20,49	22	23	24	25	26	
6.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей	%	13	15	16	17	20	24	

№ п/ п	Наименование показателя	Единица измерени я	201 3 г.	201 4 г.	201 5 г.	201 6 г.	201 7 г.	201 8 г.	Результат
	общеобразовательных организаций Курганской области								будет составлять не менее 24 % от общей численности учителей общеобразовательных организаций Курганской области
7.	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Курганской области	%	107	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов от средней заработной платы в Курганской области
8.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования	%	0	0	19	38	58	81	Число муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности не менее чем в 80 %.
9.	Количество общеобразовательных организаций Курганской области – юридических лиц	ед.	384	375	360	360	360	360	Будет создано 120 образовательных комплексов с сетью филиалов